

PLANS D'IGUALTAT. Protocol d'assetjament, auditoria retributiva i plans d'igualtat

DATA INICI: 12/09/2023

DATA FINAL: 17/10/2023

DURADA: 20 hores

HORARI: Dimarts i Dijous de 18:00 a 20:00

PREU: 100% Subvencionat

FORMADOR: Àngels Xarpell

LLOC DE REALITZACIÓ:

CENTRE DE FORMACIÓ PRÀCTICA

Pol. Ind. Els Dolors. Palau Firal. Baixos

08243 MANRESA

setembre						
L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

octubre						
L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

OBJECTIUS GENERALS:

Formar tant a directius d'empreses, personal de RRHH, responsables tècnics de qualsevol àrea d'afectació del pla així com la representació legal de treballadores i treballadors per implantar plans d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones a les empreses. També té com a objectiu saber com realitzar i implementar correctament el protocol d'assetjament dins de l'organització. Sensibilitzar la representació legal dels treballadors i treballadores de incorporar als convenis col·lectius mesures reals en matèria d'igualtat d'oportunitats.

ADREÇAT:

A persones en situació de desocupació i en actiu de qualsevol sector.

PROGRAMA

1. Definició de conceptes sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones
2. Pla d'igualtat d'oportunitats: com dissenyar-lo i implantar-lo
3. Exemples de plans d'igualtat i altres propostes
4. Classificació professional i ascensos
5. Assetjament en l'àmbit de l'empresa
6. Plans d'igualtat i assetjament
7. Negociació col·lectiva i plans d'igualtat
8. Prevenció de riscos laborals i maternitat
9. Mesures de conciliació de la vida laboral i familiar
10. Guia d'elaboració del protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a

l'empresa